

外判清潔商擬削有薪假 稱政府合約未包最低工資調整

【明報專訊】最低工資於 5 月 1 日調升至時薪 30 元，代表 40 多間約佔九成政府外判清潔合約承辦商的環境衛生業界大聯盟，要求政府向舊合約的承辦商補貼工資差額，否則不排除發起罷工，或按現有合約做法，取消員工的有薪休息日。大聯盟估計，受影響的外判商約 25 間，轄下員工約 5000 人，而上調最低工資帶來的額外薪金成本約 4000 萬元，認為對政府只屬小數目，不應由業界承擔。財經事務及庫務局昨晚至截稿前未有回應。

涉 25 間共 5000 工人

大聯盟昨與多個部門開會，包括財經事務及庫務局、食環署、房屋署及康文署，會後大聯盟召集人甄瑞嫻引述政府官員表示，政府於兩年前按特事特辦方式，在首次推行最低工資時發放一次過的補貼，今次難再補貼承辦商。

大聯盟指政府做法不合理，批評政府上調最低工資猶如單方面更改合約，要求政府再次補貼最低工資上調的差額，否則不排除停止向員工發放有薪假期，或提出訴訟，甚至發動罷工，但會如常向員工發放時薪 30 元工資，強調「外判商不會以犯法行為去挑戰政府」。大聯盟日內會再開會商討，不排除向特首梁振英表達訴求。

倡政府補貼 揚言或罷工

甄瑞嫻稱，舊合約涉及約 5000 名員工，合約期由 3 至 5 年不等，於實施最低工資前簽訂，沒有加入可追加最低工資上調差額的條款，外判商投標時未有將該筆額外成本計算在內，認為不應由外判商承擔最低工資上調的額外風險及成本，因此政府應補貼差額，批評政府拒絕補貼是「大石砸死蟹」。

倘削有薪假 工人變減薪

大聯盟推算，本月調升最低工資後，每名工人每月平均工資會由 6944 元增至 7440 元，以時薪 30 元、每日工作 8 小時計算，增加的金額包括最低工資上調差額、強積金及假期補薪等。若取消有薪休息日，每月只計算 26 天工資，即使時薪加至 30 元，每月工資只有 6240 元，甄瑞嫻說，到頭來工人並無得益。

<http://hk.news.yahoo.com/%E5%A4%96%E5%88%A4%E6%B8%85%E6%BD%94%E5%95%86%E6%93%AC%E5%89%8A%E6%9C%89%E8%96%AA%E5%81%87-%E7%A8%B1%E6%94%BF%E5%BA%9C%E5%90%88%E7%B4%84%E6%9C%AA%E5%8C%85%E6%9C%80%E4%BD%8E%E5%B7%A5%E8%B3%87%E8%AA%BF%E6%95%B4-210917766.html>