



香港環境衛生業界大聯盟

Environmental Services Contractors Alliance

(Hong Kong)

榮譽顧問：

葉劉淑儀
行政會議召集人
立法會議員
邵家輝
立法會議員
謝偉銓
立法會議員
謝偉俊
立法會議員

業界顧問：

鄭振輝
張錦釗
何照基
何國成
施維進
司徒榮德
譚志華
蔡國輝
王志鴻

聯盟成員：

環保工程商會
中港澳環境衛生總商會
香港清潔商會
特區清潔商協會
香港廢物處理業協會
香港殺蟲業協會
環境服務從業員工會

幹事會成員：

甄瑞嫻
召集人
鄭業釗
副召集人
陳聰惠
秘書長
鄭浩銘
司庫
蔡炳然
培訓及教育總監
馮耀宗
幹事
敖孟童
幹事
簡振丞
幹事
周威廉
幹事

法律顧問：

簡家驄

檔案編號：EC2303011

各位同業友好：

有關：《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》

立法會已於2022年6月9日通過政府的《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》，此法例將於2025年實施。由法例生效日開始，僱主不可以在強積金制度下，使用其供款的累算權益來「對沖」僱員的遣散費或長期服務金。

政府明確表示修訂這條例，旨在改善僱員的退休保障。由2019年4月開始，政府已率先引入「酬金」制度，在所有政府外判服務合約內，規定服務承辦商必須支付其僱員的總工資的6%作為「酬金」，從而保障僱員於合約完結時的權益。該筆酬金的款額仍可繼續用於「對沖」同一期間該僱員應得的遣散費或長期服務金。

環境衛生服務業是合約承包制的行業，人力密集，我們的營運成本佔了九成是員工薪酬福利。在此法例下，業界必須追隨政府外判服務的做法，在投標報價時，必須在合約的人力成本上加上酬金6%，以應對取消強積金對沖後的員工福利開支。本聯盟已於去年11月去信各大物管公司及地產集團，發放有關訊息。此外，本聯盟應個別會員公司的要求，為有關取消強積金對沖草擬客戶通知信，以便業界公司日後於合約增加員工酬金時之用。請參閱附上的通知信中英文版本及致物業管理公司的信件副本，歡迎業界公司參考。

香港環境衛生業界大聯盟

召集人



甄瑞嫻 謹啟

二零二三年三月一日

附件：如上所述

秘書處：香港銅鑼灣希慎道18號利園五期9樓

電話：3112 0993

傳真：2577 7858

電郵：info@esca.hk

網址：www.esca.hk

尊貴的客户：

有關：《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》

立法會已於2022年6月9日通過政府的《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》，此法例將於2025年實施。由法例生效日開始，僱主不可以在強積金制度下，使用其供款的累算權益來「對沖」僱員的遣散費或長期服務金。

政府明確表示修訂這條例，旨在改善僱員的退休保障。由2019年4月開始，政府已率先引入「酬金」制度，在所有政府外判服務合約內，規定服務承辦商必須支付其僱員的總工資的6%作為「酬金」，從而保障僱員於合約完結時的權益。該筆酬金的款額仍可繼續用於「對沖」同一期間該僱員應得的遣散費或長期服務金。

環境衛生服務業是合約承包制的行業，人力密集，我們業界歡迎這個法例的推行，可以進一步保障僱員的合法權益。為能有效地配合法例的實施，於2025年起，本公司將會效法政府，在所有服務合約增加6%酬金成本以支付僱員的法定福利，樹立良好企業的典範。

我們相信這樣的安排，除了能合法合理地為客户提供服務外，還會有效地吸引員工留守崗位，維持人手穩定和士氣，有利服務質素。希望 貴公司理解和支持。

此致

客户公司名稱

XXX 清潔有限公司

XXX 經理

二零二三年二月 XX 日

XXX 謹啟

Date

XX Co. Ltd. (Customer's Co Name)

Dear Customer,

**Re: Employment and Retirement Schemes Legislation (Offsetting Arrangement)
(Amendment) Bill 2022**

The Legislative Council passed the *Employment and Retirement Schemes Legislation (Offsetting Arrangement) (Amendment) Bill 2022* on 9 June 2022, the full implementation of which is expected to be in 2025. From the date it takes effect, employers can no longer use the accrued benefits derived from their mandatory MPF contributions to offset employee's severance payment (SP) or long service payment (LSP).

The Government explicitly states that the purpose of this amendment bill is to improve employees' retirement protection. Since April 2019, the Government has taken the lead in introducing the "gratuity" regime, whereby contractors of all Government out-sourced service contracts are obliged to pay their employees 6% of total wages as "gratuity", so as to protect employees' benefits upon completion of contracts. The amount of "gratuity" paid can continue to be used to offset the employee's SP/LSP entitlement for the corresponding period.

The environmental hygiene profession is a labour-intensive, contract-based industry. We welcome the introduction of this legislation which will further protect employees' lawful rights. In order to effectively conform to its implementation, as from 2025, our company will follow the Government's initiative, to include 6% gratuity cost in all of our service contracts to enable us to pay our employees their legal benefits and set an example of one of society's good enterprises.

We trust this arrangement will give us not only a fair and reasonable grounding in providing good service for our customers, but also a very attractive package to keep employees working in good spirit. We look forward to having your kind support as always.

Yours faithfully
XX Cleaning Co. Ltd.



香港環境衛生業界大聯盟
Environmental Services Contractors Alliance
(Hong Kong)

榮譽顧問：

葉劉淑儀
行政會議召集人
立法會議員
邵家輝
立法會議員
謝偉銓
立法會議員
謝偉俊
立法會議員

業界顧問：

鄭振輝
張錦釗
何照基
何國成
施維進
司徒榮德
譚志華
蔡國輝
王志鴻

聯盟成員：

環保工程商會
中港澳環衛總商會
香港清潔商會
特區清潔商協會
香港廢物處理業協會
香港殺蟲業協會
環境服務從業員工會

幹事會成員：

甄瑞嫻
召集人
鄭業釗
副召集人
陳聰惠
秘書長
鄭浩銘
司庫
蔡炳然
培訓及教育總監
馮耀宗
幹事
敖孟童
幹事
簡振丞
幹事
周威廉
幹事

法律顧問：

簡家驊

檔案編號：EC2211211

電郵：

敬啟者：

有關：《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》

立法會已於2022年6月9日通過政府的《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》，此法例將於2025年實施。法例生效後，所有僱主將不可使用其強積金來「對沖」僱員的遣散費及長期服務金。

政府明確表示修訂這條例，旨在取消僱主可以在強積金制度下，使用強制性供款的累算權益來「對沖」僱員的遣散費及長期服務金的安排，其目的是改善僱員的退休保障。如僱主有按僱員服務年數另外支付的酬金或自願性供款，仍可繼續用於「對沖」僱員的遣散費或長期服務金。由2019年4月開始，政府已率先引入「酬金」制度，要求服務承辦商在其服務成本內，另行給予所有外判員工按年數計算的6%酬金，並在所有政府外判服務合約內，指定服務承辦商必須為所有僱員提供年資酬金的撥備，從而保障僱員於合約完結時的應有權益。

環境衛生服務業是合約承包制的行業，人力密集，我們業界歡迎這個法例的推行，可以進一步保障僱員的合法權益。為能有效地配合法例的實施，業界將會響應政府於2025年起，所有服務合約增加6%酬金成本。我們建議貴公司在標書及服務合約內，註明服務承辦商必須為其僱員撥備6%酬金，除了可彰顯合約的合理性和合法性外，還可表明不容許服務承辦商以任何不當方法，逃避支付法例生效後的遣散費或長期服務金，樹立良好企業的典範。

香港的繁榮穩定，有賴於社會各階層的共同努力。僱員的退休生活保障是重要的一環，我們願意為和諧的勞資關係盡一分力，構建文明的社會。

香港環境衛生業界大聯盟
召集人



甄瑞嫻 謹啟

二零二二年十一月二十一日

秘書處：香港銅鑼灣希慎道18號利園五期9樓

電話：3112 0993

傳真：2577 7858

電郵：info@esca.hk

網址：www.esca.hk