



香港環境衛生業界大聯盟

Environmental Services Contractors Alliance

(Hong Kong)

拆解取消「強積金」對沖安排的糖衣陷阱

1) 遣散費/長期服務金和強積金的發展

政府近期為了取消「強積金」對沖安排，不斷誤導市民有關強積金條例的發展。回顧歷史，遣散費在 1974 年開始生效，而長期服務金在 1986 年生效；僱主要負責僱員遣散費或長期服務金的支出約為月薪的 5.6%。強積金條例在 1995 年審議時，要求商界僱主每月為僱員供款月薪 5%，加上僱員供款的 5%，交由金融機構負責做投資，營運強積金供款。當年政府承諾商界，強積金並不是對僱員的雙重福利，往後僱員的遣散費或長期服務金仍然可以用僱主供款部份抵銷，即是對沖，不構成僱主一方面要另外支付遣散費或長期服務金，而另一方面又要每月供 5%強積金。僱主認為這個安排是可以接受，所以同意為強積金供款。條例於 2000 年開始運作，行之有效。到 2015 年，政府為討好勞工界，便構思取消「強積金」對沖安排，出爾反爾，竟然罔顧事實誤導市民，辯稱在強積金立法之前，僱主都是要支付遣散費或長期服務金，所以取消「強積金」對沖安排，對僱主沒有影響，這真是一個天大的謊言。事實上，強積金未實施之前，僱主要支付遣散費或長期服務金都只是僱員月薪的 5.6%，而不需要另外供 5%強積金。如果現在要取消「強積金」對沖的話，僱主在取消對沖之後，除了要繼續為強積金供款 5%之外，還要為僱員額外支付每月 5.6%作為遣散費或長期服務金的儲備，僱主因此每月便要為僱員撥備 10.6%，大大增加了僱主的經營成本，遠超企業的利潤！僱主本來願意多付 1%強積金供款即合共 6%，但絕不同意要支付僱員接近 11%的雙重福利。

2) 政府資助方案不足，糖衣陷阱

政府為了要僱主同意取消「強積金」對沖安排，故推出所謂資助方案，協助僱主支付部分僱員遣散費或長期服務金，25 年期限內會投入大約 330 億，但現時香港每年僱主的強積金供款已經超過 340 億，25 年已經是 8500 億了。政府的資助微不足道，甚至比僱主一年的強積金供款為少，根本不足以協助僱主減輕取消對沖之後的財政負擔。政府只知討好勞工界，不惜犧牲商界僱主的利益，企圖以掩眼法製造糖衣陷阱，利誘商界中伏。

3) 勞資關係失去互信，互相猜疑鬥法

如條例通過取消對沖之後，僱員五年後便可以順理成章地向僱主「博炒」申索長期服務金，因為此舉不會影響其強積金儲備，而可以額外從僱主口袋中多取一筆錢，何樂而不為？如果僱員月薪為\$15,000，五年便可以獲取\$50,000 長期服務金；如果月薪\$22,500，五年就可以獲取\$75,000。低收入僱員不會因為怕轉工而不去申索長期服務金；也不需要任何推薦信去搵新工，反正基層工作到處都有空缺，僱員「博炒」後，不愁找不到工作。到時每個僱員都會照辦煮碗，有樣學樣，「博炒」變成「常規化」，僱主如何應付呢？企業會否因此而結業呢？僱主如不想任人宰割，成為僱員福利的「提款機」，必然想方設法逃避僱員「博炒」的風險。因此，僱主有可能會將僱員轉為合約員工，每四年就換人，從此基層人士想做長工都沒有機會了，亦都沒有機會表現自己向上爬。勞資雙方失去互信，互相猜疑鬥法，兩者皆輸。長遠破壞香港的勞資關係，製造勞資雙方的對立。

4) 破壞行業生態，影響基層人士就業

香港現時 300 多萬的勞動人口，有三份二是賺取每月不足\$22,500，大多任職於基層的勞工密集行業如清潔、保安、物管等的企業，業務是為市民提供服務來賺取微薄利潤。此條例通過，將會帶來顛覆性的影響。僱員做滿五年便可「排隊」來申領遣散費或長期服務金，企業應付不來就會倒閉，這個並不關乎個別企業的營運，而是關乎整體勞動行業的生態受到衝擊。企業不能經營，何來僱員？一個企業，僱主和僱員是唇齒相依的關係，沒有僱主，便沒有僱員了。200 多萬人的飯碗，因此條例實施而不保，香港的社會如何能和諧安定呢？勞工界只是單向地為僱員爭取更大的福利，可有想到會弄巧反拙呢？若僱主無力支付額外福利而倒閉，僱員不但拿不到更多福利，反而會因此而失掉工作，失掉前程。唇亡齒寒的簡單道理，不言而喻。

5) 政府應設立「全民退休保障」計劃

完善「全民退休保障」和「失業保險」，政府責無旁貸，不應只求利便，卸責給僱主。政府應該有一個全面計劃，利用稅收投放更多的資源，設立「全民退休保障」和「失業保險」計劃，由政府、僱主及僱員共同參與，方為上策。如果有週全的「全民退休保障」和「失業保險」計劃，便無需要去改變現時強積金制度的運作。

6) 現時經濟下行，取消對沖不合時宜

現時百業蕭條，經濟有待復興，不應於此時推出影響經濟復甦的政策。政府應擱置取消「強積金」對沖安排的條例草案。

7) 修例諮詢不足，應廣思集益，收集市民意見

政府的修例諮詢不足，基本上絕大部份市民包括僱主、僱員都不知道修例的進程及內容。政府應該在疫情後，廣泛諮詢各界人士，為全民退休保障計劃收集意見，從詳計議，不要急進地推出影響經濟及民生的惡法，導致覆水難收，後患無窮！

如有查詢，歡迎聯絡本人(手機號碼：6496 6998)或本聯盟秘書處(電話：3112 0993)。

香港環境衛生業界大聯盟

召集人



甄瑞嫻 謹啟

二零二二年四月二十五日